

Si tratta quindi di sviluppare un programma atto a smascherare questa logica, che salvaguardi le condizioni di vita dei lavoratori, costretti alla sopravvivenza, cogliendo l'occasione storica di mobilitarsi per cambiare l'organizzazione del lavoro, valorizzando i lavoratori e, per quanto ci riguarda, rendendo funzionale l'intervento dell'Ente sul territorio.

PERCHE' QUESTA INIZIATIVA

Quale struttura di base di lavoratori della Amministrazione Provinciale nell'ambito della nostra attività politica e sindacale (svolta tra i lavoratori stessi dell'Amm.ne prov.le) ci siamo battuti, spesso con successo, per la salvaguardia dei nostri interessi come lavoratori.

Si tratta, quindi, per noi di individuare uno strumento di conoscenza reale e una occasione di intervento, tra i lavoratori, di sintesi di quello che realmente i dipendenti pensano sui più importanti problemi che ci troviamo a fronteggiare.

Ma il motivo più importante è che questa inchiesta debba servire per contribuire all'elaborazione di un'analisi di classe per il settore del pubblico impiego.

La proposta di inchiesta ci è sembrata la più opportuna per raggiungere questi fini.

Dopo aver individuato quale strumento necessario per l'intervento politico l'elaborazione di una analisi di classe per il settore del "pubblico impiego", è importante iniziare con la individuazione di un metodo che ci permetta di contribuire, se pur in maniera minima, come struttura organizzata di lavoratori, a tale non semplice obiettivo.

Utili a tale riguardo:

- Unità Proletaria 3/4 , 1981 pag.123 "Alla ricerca di una alternativa" di Bruno Morandi.
- Quaderni Rossi: R. Panzieri
- Taylor e le "macchine" , G. Frison , pag. 129
- I marxisti e la macchine , A. Mangano , pag. 112
- Il P.C. la lotta di classe e le nuove tecnologie ,R.Bellofiore, pag.79
- A. Kusin , Marx e la tecnica

INCHIESTA "A CAMPIONE " TRA I LAVORATORI DELL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE

DI ROMA

BLOCCO 1°

REDDITO: STRAORDINARI - TRASFERTE - CONSIGLI

LIVELLO

ANNI ANZIANITA' NELL'ULTIMO LIVELLO

SETTORE D'ATTIVITA'

Amministrativo

Tecnico

Segreteria

FAI LO STRAORDINARIO ?

Si

No

SE SI QUANTE ORE IN MEDIA AL MESE ?

12 ore

20 ore

Oltre

PER TE LO STRAORDINARIO E' GENERALMENTE

Integrazione salariale

Esigenza di servizio

QUALI DI QUESTE VOCI INTEGRANO IL TUO STIPENDIO E CON QUALE FREQUENZA ?

	Tutti i mesi	Spesso	Raramente
Straordinari			
Commissioni			
Consigli			
Trasferte			

IN RAPPORTO ALLA MEDIA DEGLI STIPENDI, TENENDO CONTO DELL'ANZIANITA',
DELLE CLASSI E DEI LIVELLI, COME GIUDICHI IL TUO STIPENDIO ?

- Alto
Basso
Giusto

DI QUANTE PERSONE E' FORMATO IL TUO NUCLEO FAMILIARE ?

.....

NEL TUO NUCLEO FAMILIARE SEI IL SOLO A PERCEPIRE REDDITO ?

- Si
No

SE LA RISPOSTA E' NO, QUANTE PERSONE PERCEPISCONO REDDITO ?

.....

QUANTI LIVELLI HAI MATURATO DALLA TUA ASSUNZIONE AD OGGI ?

- Uno
Più di uno
Nessuno

SARESTI D'ACCORDO NEL "RINUNCIARE" ALLO STRAORDINARIO PER UNA MENSILITA'
AGGIUNTA, TIPO 14^ ?

- Si
No
Indifferente

SARESTI D'ACCORDO A MATURARE PASSAGGI DI LIVELLO IN BASE, SOPRATTUTTO,
ALL'ANZIANITA' DI SERVIZIO ?

- Si
No
Indifferente

INSODDISFAZIONE SUL LAVORO

E' INTERESSANTE IL LAVORO CHE SVOLGI ?

Si

No

A VOLTE RITIENI SIA UTILE COME SERVIZIO CHE SI RENDE AL TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI ROMA ?

Molto utile

Utile

Inutile

RITIENI CHE IL LAVORO CHE SVOLGI POSSA ESSERE MEGLIO ORGANIZZATO ?

Si

No

RITIENI CHE L'INEVITABILE INTRODUZIONE DELLA MECCANIZZAZIONE DEL LAVORO D'UFFICIO ATTRAVERSO L'INFORMATICA, LA TELEMATICA ECC., COMPORTERA' UN CAMBIAMENTO NEL MODO DI LAVORARE DELL'AMM.NE PROV.LE ?

Si

No

Non so

STANTE LE TUE CONOSCENZE DEL PROBLEMA, QUALE CAMBIAMENTO TU IPOTIZZI CON L'INTRODUZIONE DELL'INFORMATICA, DELLA TELEMATICA ECC. ?

Rispetto al carico di lavoro

Maggiore

Minore

Uguale

Rispetto l'orario di lavoro

Maggiore

Minore

Uguale

BLOCCO 2°

2^ pagina

Rispetto la qualità del lavoro

Più interessante

Meno interessante

Uguale

Rispetto alla possibilità di controllo da parte del lavoratore

Maggiore

Minore

Uguale

BLOCCO 2° b

SARESTI FAVOREVOLE, ALL'INTERNO DI UNO STESSO LIVELLO ED IN SITUAZIONI CHE LO CONSENTANO, AD UNA ROTAZIONE DELLE MANSIONI ?

- Si
- No
- Indifferente

SARESTI FAVOREVOLE, NELL'AMBITO DI DIVERSI LIVELLI ED IN SITUAZIONI CHE LO CONSENTANO, AD UN ARRICCHIMENTO DELLE MANSIONI ?

- Si
- No
- Indifferente

SARESTI FAVOREVOLE, MANTENENDO FERMO UN DETERMINATO LIVELLO DI PRODUTTIVITA' NELLA UNITA' LAVORATIVA, AD UNA AUTOGESTIONE IN GRUPPI DI LAVORO ?

- Si
- No
- Indifferente

RITIENI REALIZZABILE NEL TUO POSTO DI LAVORO UNA DIVERSA RISTRUTTURAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, PIU' ADEGUATA AI LIVELLI DI PRODUTTIVITA' E ALLE ESIGENZE DEL LAVORATORE ?

- Si
- No

SE LA TUA RISPOSTA E' AFFERMATIVA PUOI DARE DEI SUGGERIMENTI ?

.....

.....

.....

BLOCCO 3°

GIUDIZIO SU SINDACATO E GIUNTA

PARTECIPI ATTIVAMENTE ALL'ATTIVITA' SINDACALE ?

Si

No

TI SENTI DIFESO E DEGNAMENTE RAPPRESENTATO DALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CGIL - CISL - UIL - SIND. AUTONOMI ?

Si

No

SE SI, DA QUALE DI QUESTE ?

Cgil

Cisl

Uil

Sind. Autonomi

RISPETTO ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI, QUALI SONO GLI ELEMENTI ESSENZIALI DEL LORO INTERVENTO CHE PIU' CRITICHI ?

.....
.....
.....

CHE PIU' APPROVI ?

.....
.....
.....

COME GIUDICHI IL COMPORTAMENTO DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI SUL PROBLEMA DELLA PARTECIPAZIONE ALLE DECISIONI IMPORTANTI PER TUTTI I LAVORATORI ?

Buono

Sufficiente

Insufficiente

QUAL'E' IL TUO GIUDIZIO SU QUELLA PARTE DI LAVORATORI 285 CHE SI SONO AUTO-ORGANIZZATI ?

- Positivo
- Negativo
- Indifferente

NELL'AMBITO DELLA AUTO-ORGANIZZAZIONE DEI 285 RITENI CHE IL COORDINAMENTO 285 ABBAIA ASSOLTO I PROPRI COMPITI ?

- Si
- No
- Non so

SEI DISPONIBILE ALLA CREAZIONE DI UNA STRUTTURA DEI LAVORATORI APERTA A TUTTI, CHE A MAGGIORANZA DECIDA SUI REALI PROBLEMI ?

- Si
- No
- Indifferente

RITENI CHE CIO' POSSA MAI AVVENIRE ?

- Si
- No
- Non so

ESPRIMI IL TUO GIUDIZIO SULL'ARGOMENTO

.....
.....
.....
.....

RITENI CHE DA QUANDO LA PROVINCIA DI ROMA E' GOVERNATA DA UNA GIUNTA DEMOCRATICA E DI SINISTRA, I LAVORATORI ABBIANO MUTATO LA PROPRIA CONDIZIONE DI LAVORO ?

- Si
- No
- Indifferente

BLOCCO 3°

3^ pagina

SE E' MUTATA LA CONDIZIONE DI LAVORO, CHE TIPO DI MUTAMENTO PENSI SIA AVVENUTO ?

	Miglioramento	Peggioramento	Immutata
In termini economici			
In qualità del lavoro			
Rispetto all'utenza			
Nell'ambito della organiz. del lavoro			

Altro (specificare)

.....

.....

.....

BLOCCO 4°

RAPPORTO TEMPO LIBERO - TEMPO DI LAVORO

PENSI CHE IL TUO TEMPO LIBERO DAL LAVORO SIA SUFFICIENTE ?

Si

No

COME UTILIZZI PREVALENTEMENTE IL TUO TEMPO LIBERO ?

Attività sportive

attività culturali

Viaggi

Hobbies

RITIENI CHE LE STRUTTURE A TUA DISPOSIZIONE SIANO SUFFICIENTI ?

Si

No

QUANTO INCIDE IL DISCORSO "COSTI" NELLA GESTIONE DEL TUO TEMPO LIBERO ?

Molto

Abbastanza

Poco

RITIENI GIUSTO CHE IL TEMPO DI PERCORRENZA CASA-LAVORO-CASA DEBBA ESSE-
RE CONSIDERATO TEMPO DI LAVORO ?

Si

No

SARESTI D'ACCORDO AD UNA MAGGIORE FLESSIBILITA' DELL'ORARIO DI LAVORO
CHE PERMETTA PIU' GIORNI DI FERIE AGNI ANNO ?

Si

No

E' uguale

TRASFORMERESTI VOLONTARIAMENTE LE ORE DI STRAORDINARIO IN GIORNI DI FERIE ?

Si

No

E' uguale

RECENTI STUDI FATTI DA ANDRE' GORZ IPOTIZZANO CHE FRA NON MOLTI ANNI BASTERA' LAVORARE DURANTE LA PROPRIA VITA 20.000 ORE (CIRCA 10 ANNI PER 6 ORE AL GIORNO).COME PREFERIRESTI GESTIRLE ?

Lavorare 10 anni x 6 ore al giorno

Lavorare 20 anni x 3 ore al giorno

Alternare periodi di lavoro con
periodi di ferie

N.B. Nelle conclusioni verrà lanciata la proposta di un'altra inchiesta, integrativa sul territorio provinciale, per verificare i reali servizi che l'Ente rende al territorio e quelli che dovrebbe rendere.